

В арсенале борющихся за свои права и интересы работников есть такая форма протеста, как «итальянская забастовка». Придумали её еще в начале прошлого века, как нетрудно догадаться, в Италии; очень скоро этот метод переняли пролетарии и тогдашней Российской империи. Что это такое, чем отличается от привычной забастовки и, собственно, как это - «итальянить»?

Под «итальянской забастовкой» понимается подчеркнутое и предельно строгое соблюдение работниками всех производственных норм, правил техники безопасности, времени труда и отдыха и т.д. - ни на шаг не выходя за их пределы.

Понятие забастовки раскрыто в ст. 17 закона Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)»: «Забастовка - это временный коллективный добровольный отказ от работы работниками (невыход на работу, неисполнение своих трудовых обязанностей) предприятий, учреждений, организаций (структурного подразделения) с целью разрешения коллективного трудового спора (конфликта)». А вот **официальное толкование понятия «итальянская забастовка» в законодательстве отсутствует и, соответственно, ее проведение какими-либо правовыми нормами не регулируется.** Исходя из того, что в законодательстве отсутствует понятие «итальянской забастовки», порядок ее проведения, обязательное предварительное уведомление работодателя о ее проведении, длительность и иные условия, и какая-либо ответственность за проведение данного вида забастовки не установлена. Следовательно, работа по нормам («итальянская забастовка») имеет явное преимущество перед обычной забастовкой, поскольку последней, в случае ее проведения согласно законодательным нормам, должен предшествовать ряд обязательных процедур (наличие коллективного трудового спора, примирительные процедуры и т.п.).

Однако стоит учесть, что обычная забастовка гораздо действеннее «итальянской», поэтому к последней стоит прибегать, лишь когда классическая стачка невозможна.

Конечно, может возникнуть вопрос: если «итальянка» - это работа в точном соответствии с установленными правилами, инструкциями и т.д., то почему тогда это называется забастовкой, ведь работник продолжает исполнять трудовые обязанности? Дело в том, что и по правилам можно работать по-разному. Можно задержаться на пять минут на месте в свой обеденный перерыв, чтобы доделать работу; или выполнить поручение непосредственного руководителя, которое не

«Надо заставить народ ужаснуться себя самого, чтобы вдохнуть в него отвагу».

К. Маркс, СС К.М. и Ф.Э., Т.1. С. 372

входит в круг трудовых обязанностей; или самому отремонтировать неисправное оборудование (при отсутствии соответствующего разрешения со стороны работодателя,

допуска, инструктажа по технике безопасности), «болея за предприятие». Проще говоря - демонстрировать свою лояльность к работодателю. А можно, как установлено правилами внутреннего распорядка, начинать и оканчивать работу в строгом соответствии с этими правилами.

Использовать обеденный перерыв по назначению, а не для исполнения поручений руководителя (за которые, кстати говоря, никто не заплатит и время это не «отметит» в табеле учета рабочего времени, хотя работодатель обязан это делать). В итоге такая форма протеста, при грамотном её применении, приводит к спаду производительности и к убыткам работодателя.

При проведении «итальянской забастовки» следует соблюдать следующие рекомендации.

Прежде всего, первичной профсоюзной организации необходимо **привлечь к данной акции как можно больше работников**, потому как акция будет эффективна только в том случае, если будет носить массовый характер. Принять решение на собрании трудового коллектива либо профкома о начале работы по правилам и уведомить о данном решении работодателя.

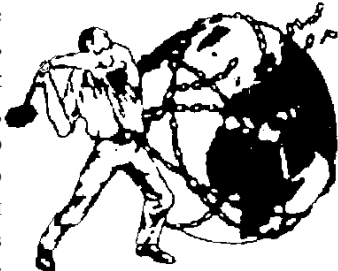
В связи с проведением акции необходимо разъяснить работникам, участвующим в ней, следующие правила (их соблюдение исключает возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности и увеличивает эффективность проведения данного мероприятия):

1. В точности соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР).

2. Требовать проведения инструктажа по технике безопасности там, где он предусмотрен (например, при проведении огневых работ), а не просто ставить подпись в журнале ознакомления. Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению

безопасности труда, но при этом работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

«ИТАЛЬЯНИТЬ»? ЧТО ЭТО И КАК ЭТО?



Классовая борьба

3. Строго выполнять установленные нормы труда (выработки), не превышая их.

4. В случае отсутствия оборудования, инструмента, технической документации и иных средств, необходимых для исполнения работником трудовых обязанностей, незамедлительно сообщать об этом работодателю (непосредственному руководителю, иному представителю работодателя). Если в связи с отсутствием данного оборудования, инструмента, технической документации и т.д. невозможно исполнение работником его трудовых обязанностей, необходимо также уведомить работодателя о начале простоя по вине работодателя.

5. В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты, необходимо уведомить работодателя о начале простоя по его вине. В данном случае работодатель не вправе требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и применять какие-либо дисциплинарные взыскания к работнику в связи с отказом от исполнения трудовых обязанностей.

6. Если в ПВТР указано, что работник по окончании работы обязан убрать на рабочем месте (либо содержать рабочее место в чистоте) - прибрать рабочее место не после окончания рабочего дня, а за 5 минут до окончания рабочего дня, поскольку это вменяется работнику в обязанность, которую он обязан выполнять в течение установленного времени.

7. Выполнять только ту работу и соблюдать только те трудовые обязанности, которые предусмотрены его трудовыми (должностными) обязанностями, с которыми работник ознакомлен.

8. Отказываться от работы в выходные и праздничные дни и от сверхурочных работ. В данном случае необходимо помнить, что привлекать работника к работе в выходные праздничные дни и к сверхурочной работе без его согласия возможно только в определенных законодательством случаях, а именно:

РАБОЧЕМУ АКТИВИСТУ

а) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

б) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

в) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

При соблюдении данных рекомендаций привлечь работника к дисциплинарной ответственности за участие в акции практически невозможно, потому как работник формально действует в строгом соответствии с законодательством.

**М.Л.,
Владимир Зленко,
экс-председатель Профсоюза
автосельхозмашиностроения
Украины
Г-та «Рабочее действие»
№6(65) 2009г.**

Предвыборная

Все на выборы, шагай веселей,
Завтра наступит «новый день»
Давно испорчен твой бюллетень
Иди, голосуй!
Кандидаты раздают ворованный хлеб,
Обещают: «Отныне не будет проблем».
Ты же хочешь, чтоб было лучше всем -
Иди, голосуй!
«... Что было лужей станет рекой...»,
«Ваша жизнь станет совершенно иной...»
«...Большие Васюки станут Москвой»
Иди, голосуй!

За доброго дядьку, за нового батьку,
За крутые обновки, за сыр в мышеловке.

Не будет больше различных бед
И прочих болезней не будет, нет!
А на время выборов вырубят свет,
А ты голосуй!
Передовой район, показательный торг,
Именно члены подводят итог,
А свиньи давно разделили пирог,
А ты голосуй!
Предвыборные сказки про розовые дали
Отдали голос, концы отдали,
Тебя не обманули - тебя на**али,
А ты голосуй!
За доброго дядьку, за нового батьку,
За крутые обновки, за сыр в мышеловке
Проголосуй!

«День Триффидов» - панк-рок группа из Донбасса

Уважаемые товарищи!

Подписаться на ежемесячную газету «БОЛЬШЕВИК» можно с любого номера

Стоимость подписки на год с учётом пересылки составляет 12 гривень.
Деньги пересылайте по адресу: Коваленко Юлии Александровне,
а/я-153, Одесса-26, Украина, 65026

Учредитель - Ткаченко В.Г.

Авторы несут ответственность за достоверность фактов. В публикациях писем соблюдается стиль и орфография авторов. Перепечатка материалов со ссылкой на газету «Большевик» допускается без ограничений. Редакция не ведёт переписку с читателями. Рукописи не возвращаются.

Редакционная коллегия

Свидетельство о регистрации ОД № 339 от 19.02.96.
Подписано к печати 25 сентября 2010 года

Письма и материалы посылать по адресу:
65026, Одесса-26. а/я 153