

## Капиталистический стрекозёл

(Почти по Крылову: «Ах, ты пела – это дело. Так поди же попляши»).  
(Стрекоза и муравей)

Ничему не научившись,  
В яму кризиса свалившись,  
Его мерзость, капитал,  
Попрошайкой ныне стал.  
Стало как-то вдруг неловко,  
Вниз упали котировки,  
Хрипло стонет капитал,  
Момент истины настал.  
«Впору прямо в гроб ложиться,  
Чтобы в пропасть не свалиться,  
Помня общий интерес,  
Подкинь долларов, конгрессе!  
Коль такая обстановка,  
Нам обоим жить неловко,  
А, придя в себя, вдвоем  
Гимн Америки споем».  
Но народ неблагодарный  
Задаёт вопрос коварный -  
Очень сильно осерчал:  
«КАПИТАЛ» ты изучал?»  
«До того ли раньше было,  
Прибыль чистая валила,  
Шла она из разных стран  
В безразмерный мой карман».  
В мире долларов, как грязи  
Потому он вышел «в князи»  
Но все это суета  
Пустота и срамота.  
И народ ему сказал:  
«Все, «что мог», ты показал,  
Подсчитай свои шиши  
И поди-ка попляши.  
Вместо щедрого подарка.  
Тебя надо бы на свалку  
Там местечко обещал  
Тебе МАРКСА «КАПИТАЛ»!!!  
P.S. От автора:  
Так-то вот, едрена вошь,  
Против МАРКСА не попрешь!

Юрий ПЕСОЦКИЙ

**«Надо заставить народ ужаснуться себя самого, чтобы вдохнуть в него отвагу».**

К. Маркс, СС К.М. и Ф.Э., Т.1. С. 372

## НЕ ДАЙ СЕБЯ УВОЛИТЬ!

Кризис - достаточная причина уволить работника, считает капиталист. И придумывает массу поводов для того, чтобы избавиться от человека, который еще вчера приносил прибыль, а сегодня волей экономической конъюнктуры превратился в живой балласт.

Не позволить выбросить себя за борт - задача каждого нормального работника. Но для этого нужно не выслуживаться перед боссом, не принимать покорно рост эксплуатации и бесчеловечные условия труда, а твердо знать и отстаивать свои законные трудовые права.

Очень распространены случаи, когда работнику предлагают «разойтись полюбовно», через увольнение **«по собственному желанию»**. На такое миролюбие вестись нельзя. Ведь если численность штата работников сокращается в связи с организационными, технологическими, финансовыми проблемами предприятия, то работодатель обязан выполнить ряд процедур, защищающих интересы сокращаемых сотрудников. **Если же расставание с работником «маскируется» под его увольнение по собственному желанию, то сотрудник**

**лишается предусмотренных законом гарантий.**

Но если работник заартачится, то администрация может попытаться **запугать его увольнением по аттестации**. В этом случае следует знать, что аттестация - дело не скорое. Работодатель обязан издать приказ, утверждающий положение об аттестации, указать категории работников, которые ее проходят, ознакомить их с приказом под роспись. Работник всегда может **обжаловать в суде несоблюдение условий аттестации и ее результаты**.

Иногда хозяева просто прекращают работу предприятия, предлагая работникам все то же «собственное желание». Здесь налицо **простой по вине работодателя**. Не пишете «по собственному»! Хозяин **обязан уволить работников по сокращению штата, либо в связи с ликвидацией предприятия** - с предупреждением за два месяца, с выплатой выходного пособия. А пока не уволил - должен **платить вам 2/3 заработка** за весь период простоя.

Сегодня повсеместно работников отправляют в «вынужденные отпуска

без сохранения заработной платы». **Это незаконно!** Такой отпуск может быть инициирован только работником. А если такое заявление требует написать работодатель, то это неправомерное давление. Можно смело отказываться, при необходимости - подать жалобу в Государственный департамент надзора за соблюдением законодательства о труде.

Правда, закон не возбраняет установления режима неполного рабочего времени, чем также активно пользуются работодатели.

**Что нужно знать об увольнении по сокращению штатов?**

Работники уведомляются о грядущем сокращении не менее чем за два месяца под расписку.

Работодатель предлагает все вакансии, имеющиеся в организации.

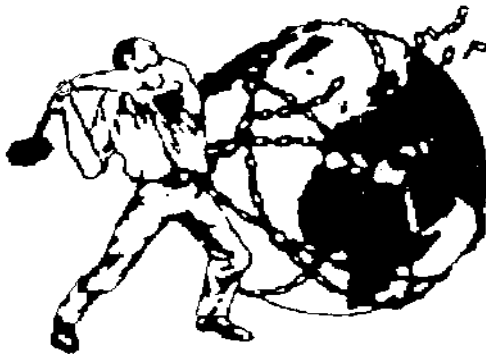
При увольнении выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если в течение месяца сотрудник не устроился на новое место, то ему выплачивается средний заработок за второй месяц. Можно получить заработок и за третий месяц, если в течение двух недель после увольнения работник стал на учет в службе занятости и за два месяца не был ею трудоустроен.

Также при увольнении выплачиваются компенсации за все дни отпуска, не использованные сотрудником в период работы в данной организации.

Сотрудник вправе настаивать и на выплате части 13-й зарплаты пропорционально отработанному в текущем году времени и достигнутому трудовым показателям, если положение о премировании в организации предусматривает расчет вознаграждения.

Папа Юрист

«Рабочее действие» №5 (59) 2008г.



### Классовая борьба

## ВЛАСТЬ ПИГМЕЕВ

Окончание, начало на стр. 2

наволочку, полную отдающих синевую кусков колотого сахара... Отчётливо помню, как в то время, как я спешно «уплетал» содержимое одной из банок, мама, слушая рассказ дяди Миши о том, как погиб её Иван и мой отец - так и не узнавший о рождении сына, прижимала меня к своей груди и горько плакала глядя мокрой от слёз ладонью мою стриженную по нулёвку голову.

Долгие годы, ссылаясь на тяжесть воспоминаний, мать не рассказывала мне подробности гибели отца и только уже в преклонном возрасте, будучи тяжело больным, прикованным к постели человеком, она, с трудом произнося слова, рассказала: это был трудный бой... силы были на стороне бандитов... так получилось, что красноармейцам пришлось отступить, но двое, в том числе и твой отец, будучи тяжело ранеными, оказались в руках бандитов. Как позже стало известно, бандиты их «не мучили» - облив красноармейцев бензином, они ещё живыми бросили их в пылающий огнём дом... По морщинистым щекам матери сбежали две скупые слезы... До последнего

мгновения она сохранила верность и любовь к своему Ивану... А этот... и в этой короткой фразе Николая Ивановича прозвучало глубокое презрение, какое только заслуживает предатель.

Многим из бандеровцев Советская власть, после отбытия ими наказания, простила их преступления, более того, предоставила возможность честным трудом искупить вину перед советскими людьми, не особенно ограничивая ни их, ни их детей в возможности получения образования и выборе трудовой деятельности, но... видимо верна старая русская поговорка: сколько волка не корми, он всё в лес смотрит...

Николай Иванович вновь сделал недвусмысленный жест в сторону телевизора, с экрана которого, изливаясь в любви к ближнему, кощунствовал президент: «... любі друзі...».

Беседу с инженером Н.И. Руневым, в настоящее время безработным, записал

В. Ковач, рабочий.

Авторы несут ответственность за достоверность фактов. В публикациях писем соблюдается стиль и орфография авторов. Перепечатка материалов со ссылкой на газету «Большевик» допускается без ограничений. Редакция не ведёт переписку с читателями. Рукописи не возвращаются.

Учредитель - Ткаченко В.Г.

Свидетельство о регистрации ОД № 339 от 19.02.96.  
Подписано к печати 20 декабря 2008 года

## Проблемы недальновидной власти.

**Кризис. Учителям не платят зарплату. Как же смогут они, обиженные бандитской «державой», рассказывать детям шизобандеровские сказки о «голодоморе» и миролюбивейшей организации «НАТО»?**

## ТОЛЬКО БОЙ

Только бой, только бой, только бой,  
Нас избавит, товарищ, с тобой  
Ото всех неприятностей враз,  
Что в стране процветают сейчас!  
С той поры, как у власти буржуй  
О правах, сколь ты с ним не толкуй,  
Дело он повернёт всегда так:  
Ему - куш, а трудяге - пятак!  
Ты с буржуями, друг, не судач.  
Живут разнo бедняк и богач  
На земле уже тысячи лет  
И согласия меж ними всё нет!  
И не будет его никогда!  
Слишком жадны к деньгам  
господа...  
Загребают себе весь барыш,  
А трудягам? Трудягам - кукиш!  
Потому, потому, потому,  
Чтоб пресечь вековечную тьму,  
Мы с буржуем вести должны бой  
Ежедневно, товарищ, с тобой!..

С.М. Орчанский  
2004 г.

## ПОДПИСКА

**Уважаемые читатели!**

**Ввиду возросшей стоимости типографских и почтовых услуг, редакция вынуждена увеличить цену одного номера газеты и установить стоимость одного номера в конверте по Украине - Одна гривня. Газета «БОЛЬШЕВИК», как и в прежние годы, выпускается в основном за счёт финансовых возможностей Редакции. Надеемся, что читатели отнесутся к этому с пониманием.**

**Стоимость подписки на год с учётом пересылки составляет 12 гривень.**

**Деньги пересылайте по адресу:  
Коваленко Юлии Александровне,  
а/я-153, Одесса-26, Украина, 65026  
Газета выходит ежемесячно**

Редакционная коллегия

Письма и материалы посылать по адресу:  
65026, Одесса-26. а/я 153